

المقدسي لتنمية المجتمع
Al-Maqdese for Society Development (MSD)

نشرة شهرية تهتم بشؤون العمال المقدسيين العاملين في سوق العمل والمستوطنات الإسرائيلية العدد الأول شباط ٢٠١١



مشروع إنهاء إستغلال العمال من القدس الشرقية العاملين في المستوطنات الإسرائيلية

حماية حقوق الإنسان وتعزيز التمثيل الديمقراطي

إفتتاحية :

كما في كل إصدارات المقدسي، ولشعورها بأهمية نشر المواد القانونية التي تتعلق بأكبر شريحة في المجتمع الفلسطيني ألا وهي شريحة العمال، عملت الدائرة القانونية للمقدسي ضمن مشروع الحد من إنتهاكات حقوق العمال في سوق العمل الإسرائيلية، الممول من الإتحاد الأوروبي على إعداد هذه النشرة المتخصصة التي تتناول بالتفصيل كافة القوانين التي تنظم حقوق العمال وواجباتهم، وما يترتب عليهم من إلتزامات وما لهم من حقوق نص عليها القانون للعامل.

في هذا العدد :

- ١ • الإفتتاحية.
- ٢ • ما هو عقد العمل.
- ٣ • حقوق العمال في بعض الإتفاقيات العمالية.
- ٣ - حقوق الموظفين في قطاع النظافة
- ٤ - حقوق الموظفين في قطاع التمريض
- ٤ - حقوق العمال في قطاع البناء

فرع الرام

النشارع الرئيسي، عمارة الجولاني ، ط ١

هاتف: ٠١١٦ - ٢٣٤ / ٢٣٤٧٠٧٧

الرقم المجاني: ٧١٧-٧٠٩-٧٠٠٠

فاكس: ٢٣٤٩١٤٩

المكتب الرئيسي: القدس، وادي الجواز

شارع المقدسي ٥٩، ص.ب: ٢٠٧٣٥

هاتف: ١٦٢٨٥٩١٨ / ٦٢٨٨٩٩٧

فاكس: ٦٢٨٩٢٨٤

بريد الكتروني: info@al-maqdese.org

www.al-maqdese.org

٢. ما هو عقد العمل

عقد العمل هو ببساطة إتفاق بين طرفين الموظف أو العامل وصاحب العمل. وفي هذا الإتفاق يتم القيام بأعمال، أو تقديم خدمة، وفي مقابل ذلك يُدفع للعامل/ الموظف مبلغاً من المال. ويجب أن يكون عقد العمل مكتوباً وواضحاً بحيث يشمل بنود العقد على أسماء الأطراف وأرقام هوياتهم و/أو رقم المشغل المرخص، وعناوين الموقعين بما في ذلك عنوان ومكان العمل، وتاريخ البدء في العمل، وتاريخ إنتهاء العقد، وعدد ساعات العمل المطلوبة، والراتب، وعدد أيام الإجازات، ومهلة الإعلام قبل التسريح/ترك العمل لكلا الطرفين، وأي شروط أخرى حسب الوظيفة أو العمل أو الخدمة، و/أو يتضمن أنظمة العمل وشروطه وسياساته إن وجد.

ومن الجدير بالذكر، أن الكثير من الموظفين/ العمال لا يعيرون أهمية لوجود عقد عمل بينهم وبين صاحب العمل، على الرغم مما لذلك من حفاظ لحقوقهم العمالية ومصالحهم.

نموذج عقد عمل	
العقد بين الاطراف الآتية:	
الطرف الاول:	
- اسم المشتغل	
- رقم التسجيل	
الطرف الثاني (معلومات عن الموظف)	
السيد / ة: رقم الهوية:	
الجنسية:..... العنوان:	ص.ب:.....
* ١ معلومات عن الوظيفة:	
المسمى الوظيفي: (
الابلاغ ل: المسؤول المباشر	
الموقع: مكان العمل	
* ٢ الراتب وظروف الوظيفة:	
* قيمة الراتب:	
* الراتب الشهري يدفع بتحويلة بنكية صادرة عن المشغل او بشيك صادر عن المشغل بالعملة المحلية ولا يتجاوز ١٠ من كل شهر.	
* العمل يكون وفق نظام الدوام الكلي	
* ساعات العمل: ٨:٣٠ صباحا - ٤:٣٠ مساءً من السبت وحتى الخميس	
* الفترة التجريبية: ٣ شهور غير قابلة للتجديد لمرّة واحدة فقط.	
* مدة العقد: سنة واحدة من تاريخ توقيع العقد.	
* الاجازات: ١٢ يوم اجازة سنوية، ١٤ يوم اجازة مرضية، ٩ ايام اجازة دينية ووطنية.	
* ساعات العمل الفعلي ١٨٦ ساعة عمل شهرية.	
* ٣ الغرض الرئيسي من الوظيفة (
هنا يتم الاشارة الى الغرض الرئيسي من الوظيفة	
* ٤ مسؤول عن:	
* ٥ المهام والواجبات الملقاة على الطرف الثاني:	
هنا يتم المهام والمسؤوليات	
* ٦ الالتزامات والتعهدات:	
هنا يتم المهام والمسؤوليات	
* ٧ التوقيع:	
الطرف الاول	الطرف الثاني

أخي العامل أختي العاملة

عقد العمل حق أساسي فلا تتنازل عنه طالب بالعقد من البداية ، ولا تتردد في إصرارك عليه ، أن مجرد وجود عقد عمل يلزم المشغل بدفع مستحقاتك وحقوقك ويصعب التهرب من دفعها.

وهنا نشير بشكل مقتضب إلى بعض الإتفاقيات العمالية والتي وقعتها الهستدروت (إتحاد الموظفين والعمال الإسرائيلية) في الآونة الأخيرة. ومنها:

حقوق الموظفين في قطاع النظافة

في يوم ٢٠٠٩/٨/٤ تم التوقيع على إتفاقية عمالية في قطاع النظافة. ونذكر من أهم النقاط في الإتفاقية الجديدة ما يلي:

- زيادة راتب بنسبة قد تصل إلى ٢٠٪ للحد الأدنى للأجور.
- تحديد أجر حد أدنى قطاعي. ويعاقب كل من يخالف الحد الأدنى القطاعي المثبت في الإتفاقية.
- تثبيت نسبة الحد الأدنى للأجر لساعة العمل.
- راتب تقاعدي شامل بزيادة تدريجية إلى أن يصل إلى نسبة ١٧,٥٪ بعد ٦ سنوات عمل.
- تأمين ضد مخاطر العمل في حالة العجز أو الموت خلال الستة شهور الأولى من العمل. والتي يكون العمال فيها غير مشمولين بتأمين تقاعدي. ويكون مبلغ التأمين ١٥٠ ألف شيكل.
- زيادة عدد الأيام المرضية إلى ٢٤ يوم في السنة.
- حق الموظف/ العامل المثبت في العمل لأكثر من سنتين أن يحظى بجلسة إستماع قبل البت في أمر فصله من العمل.
- حظر التخفيض من الراتب.
- زيادة في الأجرة أثناء العمل في الأعياد.
- حقوق الموظفين في قطاع الحراسة
- لقد تم التوقيع على إتفاقية عمالية بقطاع الحراسة في شهر تشرين الثاني/ ٢٠٠٨. وأبرز ما جاء فيها:
- زيادة راتب بنسبة ٢,٥٪ من الحد الأدنى للأجور.
- إلغاء رسوم ترخيص الأسلحة.
- المدفوعات مقابل ملابس العمل تكون على المُشغل وليست على العامل.
- حق الموظف بالمثل إلى جلسة إستماع قبل البت في أمر فصله.
- التحول من راتب تقاعدي أساسي إلى راتب تقاعدي شامل.
- تأمين ضد مخاطر العمل من عجز أو موت بقيمة ١٥٠ ألف شيكل.
- زيادة يوم على أيام الراحة والاستجمام.
- زيادة نسبة الأيام المرضية إلى ٢٤ يوم في السنة.
- توفير الإقامة على نفقة المُشغل للعمال الذين يسكنون بعيداً عن أماكن عملهم.



حقوق الموظفين في قطاع التمريض

لقد وقعت الإتفاقية العمالية في قطاع التمريض في ٢٠٠٩/٨/٣٠، وهذا إتفاق تاريخي غير مسبوق في تاريخ عمل التمريض. ومن أبرز ما جاء فيها: زيادة الراتب بنسبة ٤٪ للحد الأدنى من الأجور وفقاً للأقدمية في العمل. زيادة الراتب بسبب المشاركة في دورة مهنية بنسبة ٢,٥٪ للحد الأدنى من الأجور. زيادة نصف ساعة عمل للموظف الذي يسافر من مريض لآخر. راتب تقاعدي مُحسَّن تبلغ قيمته ما يعادل ١٨,٣٪ من أول يوم عمل. دفع كامل التعويضات في حالة الإستقالة من العمل وليس فقط في حالة الفصل.

حقوق العمال في قطاع البناء

- وقعت الجمعية العالمية للمقاولين وصناعة البناء الجديد الصناعية إتفاقاً جماعياً بخصوص العاملين بقطاع البناء في ٢٠١٠/٠١/٢٠ وهذا الإتفاق سيطبق لأول مرة على جميع العاملين في قطاع البناء. وينص على الحقوق التالية:
- ستبلغ أجور عمال البناء من الدرجة الأولى ٤٣٥٠ شيكل. وأجور المدراء حتى الدرجة الثامنة ١٢٠٠ شيكل والحد الأدنى للأجور ستكون أعلى في هذه المهنة بقيمة ٥٠٠ شيكل.
- سوف تكون هناك زيادة للراتب العام بنسبة ٦٪ لسنتين من تاريخ دخول هذا الإتفاق حيز التنفيذ. وهذا يعني أن بدء التنفيذ الفعلي للأجور في قطاع البناء والتشييد بنسبة ١٩٪ أكثر من الحد الأدنى للأجور. فيما يتعلق ب«السلم الوظيفي»: يعطى وفق الأقدمية في سنوات العامل. وليس وفق سنين العمل التي إشتغلها العمال لدى مقاول واحد. وتبلغ ساعات العمل في الأسبوع ٤٢ ساعة بمقدار ساعة واحدة أقل من المعتاد في المهنة.





الصندوق

الموظفون للمرة الأولى يحصلون على المستحقات المذكورة في القانون، مثلاً سيتم الحصول على مزيد من المنافع الإجتماعية للعمال من تقاعد شامل من أول يوم عمل، والتعويض عن إلغاء العمل بسبب حالة الطقس، وحصّة من أيام العطلة السنوية، وأيام المرض.

آلية تسريح العمال:

يتضمن الإتفاق إتباع آلية التشاور مع الهستدروت، مثل آلية التكافؤ لتسوية النزاعات، والإتفاق ينطبق أيضاً على الموظفين العاملين المتعاقدين والعمال الأجانب والفلسطينيين العاملين في هذا القطاع.



أخي العامل ... أختي العاملة

لا تتنازل / ي عن حقوقك في إجازة الأيام
المرضية

إعلان هام للعمال المقدسيين

من منطلق عملنا في تعزيز احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية في القدس الشرقية وحماية ومناصرة الحقوق والحريات للعمال المقدسيين في سوق العمل الإسرائيلية، ولتحسين ظروفهم الإقتصادية والإجتماعية تعلن مؤسسة المقدسي لتنمية المجتمع وضمن مشروع "إنهاء استغلال العمال من القدس الشرقية العاملين في المستوطنات الإسرائيلية، حماية حقوق الإنسان وتعزيز التمثيل الديمقراطي" تعلن عن استعدادها لتقديم الاستشارات والتمثيل والمرافعة القانونية وتقديم المشورة ورفع مستوى التوعية والإجابة عن تساؤلاتكم التي تتعلق بحقوق العمال وفقاً للقوانين الدولية والإسرائيلية.

كما ويتوفر لدينا العديد من النشرات والإصدارات المتعلقة بالحقوق وحقوق العمال على وجه الخصوص

نرتقي بكم ونعمل من أجلكم

يمكنكم الوصول إلى المقدسي من الأحد وحتى الخميس بين الساعات الثامنة والنصف حتى الثالثة والنصف على العنوان التالي: القدس - وادي الجوز شارع المقدسي 59 أو مراجعتنا عبر الهاتف على الأرقام التالية:
02 6285918 و 02 6278997 فاكس: 02 6289284

البريد الإلكتروني:

legal@al-maqdese.org / www.al-maqdese.org



هذا المشروع بدعم من الاتحاد الأوروبي



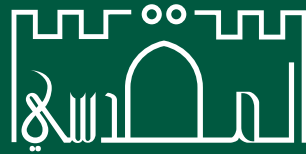
هذا المشروع بتمويل من الاتحاد الأوروبي

هذه النشرة هي جزء من سلسلة نشرات توعوية تصدر عن المقدسي ضمن مشروع إنهاء استغلال العمال من القدس الشرقية العاملين في المستوطنات الإسرائيلية

حقوق العمال ... حقوق إنسان

حقوق الإنسان أولاً

Human Rights at First



المقدسي لتنمية المجتمع
Al-Maqdese for Society Development (MSD)

المقر الرئيسي، القدس:

وادي الجوز، شارع المقدسي ٥٩

ص.ب: ٢٠٧٣٥

هاتف: +٩٧٢ ٢ ٦٢٨٥٩١٨ أو +٩٧٢ ٢ ٦٢٧٨٩٩٧

فاكس: +٩٧٢ ٢ ٦٢٨٩٢٨٤

فرع الرام:

الشارع الرئيسي، عمارة الجولاني، ط ١

هاتف: +٩٧٠ ٢ ٢٣٤٧٠٧٧ أو +٩٧٠ ٢ ٢٣٤٠١١٦

فاكس: +٩٧٠ ٢ ٢٣٤٩١٤٩

الرقم المجاني: ١٧٠٠-٧٠٩-٧١٧

بريد الكتروني: info@al-maqdese.org

www.al-maqdese.org